

№ з/п	Диференційовані показники і розміри преміювання	Розмір преміювання за IV квартал (відсоток посадового окладу)	Одиниця виміру	Планові та фактичні показники згідно з фінансовим планом		виконання, %		
				Факт IV кварталу 2016 року	План IV кварталу 2017 року	Факт IV кварталу 2017 року	факт поточний до плану до факту поточний минулий	
5.2	поточно кредиторська заборгованість усього (рядки 1610-1650), у тому числі		тис грн	27 867	18 033	37548	208,2	134,7
5.2.1	за товари, роботи, послуги (рядок 1615)		тис грн	1 380	542	11 679	2154,8	846,3
5.2.2	за розрахунками з бюджетом (рядок 1620) з неї прострочена		тис грн	15 367	11 962	16637	139,1	108,3
5.2.3	за розрахунками зі страхування (рядок 1625) з неї прострочена		тис грн	851	1 442	1 852	128,4	217,6
5.2.4	за розрахунками з оплати праці (рядок 1630) з неї прострочена		тис грн	4 507	3 553	4 492	126,4	99,7
III Виконання диференційованих показників і розміри преміювання								
1	Збільшення обсягів відправлень пасажирів вантажів порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 3 % - розмір преміювання 5%, не менше ніж на 5 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 15%, на 15 % і більше - розмір преміювання 20%	3	4	5	6	7	8	9
2	Зростання чистого доходу від реалізації робіт (послуг) порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 5%, не менше ніж на 15 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 20 % - розмір преміювання 15%, на 25 % і більше - розмір преміювання 20%	20	тис.пас. тон	88,2 184,3	93,4 61,0	125,9 73,2	134,8 120,0	142,7 39,7
3	Зростання чистого прибутку порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 5 % - розмір преміювання 5%, не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 15 % - розмір преміювання 15%, на 20 % і більше - розмір преміювання 25%	5	тис грн	71175	71044	90851	127,9	127,6
4	Виконання плану собівартості реалізованої продукції згідно з фінансовим планом на поточний рік - розмір преміювання 10%		тис грн	67593	65329	82226	125,9	121,6