

Структура, принципи формування винагороди керівника підприємства у 2016 році

Посадовий оклад	Доплата за роботу в умовах режимних обмежень	Квартальна премія	Винагорода за ефективне управління майном	Щорічна відпустка	Матеріальна допомога на оздоровлення	Інші умови матеріального забезпечення	
						відрадження	індексація
1	2	3	4	5	6	7	8
Згідно контракту	10%	До 100% посадового окладу включно	до 10 посадових окладів	згідно чинного законодавства	в розмірі середньомісячного заробітку	згідно чинного законодавства	згідно чинного законодавства

Розмір винагороди керівника підприємства у 2016 році (грн.)

Оклад	Доплата за роботу в умовах режимних обмежень	Квартальна премія	Винагорода за ефективне управління майном	Щорічна відпустка	Матеріальна допомога на оздоровлення	Інші нарахування	Всього
166705,59	3771,48	34107,03	-	6280,51	24656,73	38408,67	273930,01

Примітка: Винагорода за ефективне управління майном за 2015 рік відсутня, оскільки Генеральний директор призначений на посаду 29.02.2016р.